



جامعة تعز

**Taiz University**

دائرة المعامل والتجهيزات والاستثمار

**Directorate of Laboratories, Equipment, &  
Investment**

الخطة الاستراتيجية التشغيلية لثلاث سنوات ٢٠٢٥ – ٢٠٢٧م

**Strategic & Operational Plan for Three Years**

**(2025-2027)**

## Strategic Plan

### **Directorate of Laboratories, Equipment and Investment Taiz University (2025–2027)**

---

#### **1 Introduction**

This Strategic Plan outlines the institutional roadmap for the Department of Laboratories, Equipment and Investment at the University of Taiz, aiming to strengthen scientific infrastructure, support academic and research activities, and foster sustainable partnerships.

---

#### **2 Vision**

**To be a leading directorate in managing and developing laboratories and scientific equipment, supporting higher education and research, and fostering impactful partnerships.**

---

#### **3 Mission**

**To efficiently manage and develop laboratories and scientific equipment, support academic and research activities, and enhance investment and partnerships in line with governance and quality standards.**

---

#### **4 Core Values**

Governance – Quality – Sustainability – Partnership – Innovation – Institutional Responsibility

---

#### **5 Strategic Objectives**

1. Enhance laboratory readiness and efficiency
2. Improve equipment and asset management
3. Support teaching and research excellence
4. Build capacity and ensure quality

## 5. Strengthen investment and partnerships

---

## 6 Strategic Pillars

Infrastructure – Assets Management – Academic & Research Support – Quality – Investment – Governance

---

## 7 Performance Measurement

KPIs will be used to monitor progress and assess impact, as presented in the KPI section of the website.

---

## 8 Implementation Phases

- **Phase One (2025–2026):** Establishment
  - **Phase Two (2027–2028):** Expansion
  - **Phase Three (2029):** Sustainability
- 

## 9 Governance & Review

Annual performance reports, periodic reviews, and alignment with university leadership priorities.

## ■ Annual Operational Plan – Year One

### **Directorate of Laboratories, Equipment and Investment Taiz University – 2025/2026**

---

## 1 Introduction

This Annual Operational Plan translates the Department's Strategic Plan (2025–2029) into actionable initiatives for the first year, focusing on laboratory readiness, equipment management, academic support, capacity building, and partnerships.

---

## 2 Operational Objectives

- Activate core laboratories
  - Improve equipment management
  - Support teaching and research
  - Build technical capacity
  - Establish partnerships and funding pathways
- 

## 3 Operational Pillars & Activities

(Infrastructure, Equipment, Academic Support, Research, Capacity Building, Partnerships)

Each pillar includes defined activities, KPIs, and annual targets aligned with institutional priorities.

---

## 4 Timeline

Q1: Assessment & Planning

Q2: Activation & Training

Q3: Expansion & Partnerships

Q4: Evaluation & Reporting

---

## 5 Monitoring & Evaluation

Quarterly reports, KPI tracking, and annual performance review submitted to university leadership.

## ■ Annual Operational Plan – Year Two

**Directorate of Laboratories, Equipment and Investment  
Taiz University – 2026/2027**

---

## 1 Introduction

Year Two represents the **Institutional Empowerment and Expansion Phase**, building upon the foundations established in Year One to enhance laboratory readiness, equipment utilization, research support, and partnerships.

---

## **2** Operational Objectives

- Increase laboratory readiness
  - Improve advanced equipment utilization
  - Expand research and postgraduate support
  - Strengthen partnerships and external funding
  - Institutionalize quality and safety systems
- 

## **3** Operational Pillars & Targets

- Laboratory readiness  $\geq 65\%$
  - Equipment utilization  $\geq 70\%$
  - Students served  $\geq 5,000$
  - Research projects  $\geq 12$
  - External funding  $\geq \text{USD } 500,000$
- 

## **4** Timeline

- Q1: Expansion & Planning
  - Q2: Academic & Research Support
  - Q3: Partnerships & Investment
  - Q4: Evaluation & Optimization
- 

## **5** Monitoring & Reporting

Quarterly KPI reports and an annual performance report submitted to university leadership.

## **■** Annual Operational Plan – Year Three

## **1 Introduction**

Year Three marks the **Institutional Maturity and Quality Excellence Phase**, shifting focus toward quality, impact, innovation, and sustainability.

---

## **2 Operational Objectives**

- Achieve high laboratory readiness
  - Maximize advanced equipment utilization
  - Enhance applied learning quality
  - Strengthen research and innovation outputs
  - Ensure institutional sustainability
- 

## **3 Key Targets**

- Laboratory readiness  $\geq 75\%$
  - Equipment utilization  $\geq 80\%$
  - Students served  $\geq 6,000$
  - Research projects  $\geq 15$
  - External funding  $\geq \text{USD } 750,000$
- 

## **4 Monitoring & Reporting**

Quarterly RBM-based reporting and annual impact assessment.

---

الخطة الاستراتيجية

دائرة المعامل والتجهيزات والاستثمار - جامعة تعز

**(2025 – 2027)**

## المقدمة 1

انطلاقاً من رؤية جامعة تعز في تطوير منظومتها الأكاديمية والبحثية، وتعزيز جودة التعليم العالي ومخرجاته، تأتي هذه الخطة الاستراتيجية لدائرة المعامل والتجهيزات والاستثمار بوصفها إطاراً مؤسسيًّا منظماً يوجّه عمل الدائرة خلال السنوات القادمة، ويحدد أولوياتها، ومسارات تطورها، وآليات قياس أدائها.

وتهدف الخطة إلى بناء دائرة قادرة على إدارة وتطوير المعامل والتجهيزات العلمية بكفاءة عالية، ودعم البحث العلمي والابتكار، واستقطاب الشراكات والتمويل، بما يسهم في تحقيق التنمية الأكاديمية المستدامة لجامعة تعز.

## الرؤية 2 (Vision)

الريادة في إدارة وتطوير المعامل والتجهيزات العلمية، ودعم التعليم العالي والبحث العلمي، وبناء شراكات فاعلة تسهم في نهضة جامعة تعز ومخرجاتها الأكاديمية.

## الرسالة 3 (Mission)

تطوير وإدارة المعامل والتجهيزات العلمية بكفاءة واستدامة، ودعم العملية التعليمية والبحثية، وتعزيز الاستثمار والشراكات المؤسسية، وفق معايير الجودة والحكمة، وبما يخدم رؤية جامعة تعز واحتياجات المجتمع وسوق العمل.

## القيم المؤسسية 4 (Core Values)

- الحكمة والشفافية
- الجودة والكفاءة
- الاستدامة
- الشراكة والتكامل
- الابتكار والتطوير المستمر
- المسؤولية المؤسسية

## الأهداف الاستراتيجية 5 (Strategic Objectives)

### الهدف الاستراتيجي الأول

- رفع جاهزية وكفاءة المعامل والورش
- تحديث وتأهيل المعامل القائمة

• استحداث معامل نوعية تخدم البرامج الأكademie

• تحسين كفاءة الصيانة والتشغيل

## ④ الهدف الاستراتيجي الثاني

تعزيز إدارة الأجهزة والتجهيزات العلمية

• بناء قاعدة بيانات موحدة للأجهزة

• رفع معدل استخدام الأجهزة

• تقليل الأعطال والتوقف التشغيلي

## ④ الهدف الاستراتيجي الثالث

دعم العملية التعليمية والبحث العلمي

• توسيع نطاق استخدام المعامل في التدريس

• دعم مشاريع البحث العلمي والابتكار

• توفير بيئة بحثية مناسبة للباحثين والطلاب

## ④ الهدف الاستراتيجي الرابع

بناء القدرات وضمان الجودة

• تأهيل وتدريب الكوادر الفنية

• تطوير أدلة التشغيل والسلامة

• تطبيق معايير الجودة في المعامل

## ④ الهدف الاستراتيجي الخامس

تعزيز الاستثمار والشراكات

• استقطاب التمويل والدعم الخارجي

• بناء شراكات مع جهات محلية ودولية

• تطوير مشاريع استثمارية مستدامة

## 6 محاور التنفيذ (Strategic Pillars)

1. البنية التحتية المعملية
2. إدارة الأصول والتجهيزات
3. التعليم التطبيقي والبحث العلمي
4. الجودة وبناء القدرات
5. الاستثمار والشراكات
6. التحول المؤسسي والحكمة

## 7 مؤشرات قياس الأداء (KPIs)

تعتمد الدائرة مؤشرات أداء كمية ونوعية لقياس التقدم في تنفيذ الخطة، تشمل:

- جاهزية المعامل
- كفاءة الأجهزة
- عدد المستفيدين
- المشاريع البحثية
- الشراكات والتمويل
- رضا المستفيدين

## 8 مراحل التنفيذ

### المرحلة الأولى (2025-2026)

#### مرحلة التأسيس

- بناء الهياكل
- تفعيل المعامل الأساسية
- إعداد الأدلة والسياسات

### المرحلة الثانية (2027-2028)

#### مرحلة التوسيع

- تحديث معامل إضافية
- استقطاب التمويل

• توسيع الشراكات  
المرحلة الثالثة (2029)  
مرحلة الاستدامة

- تعظيم الأثر
- تحسين العائد الاستثماري
- ترسیخ الجودة المؤسسية

٩ **الحوكمة والمتابعة**

- تقارير أداء سنوية
- مراجعة دورية للمؤشرات
- تحديث الخطة وفق المستجدات
- التنسيق مع قيادة الجامعة

**الخطة التشغيلية السنوية**

دائرة المعامل والتجهيزات والاستثمار – جامعة تعز  
السنة الأولى: 2025 – 2026

**١ مقدمة**

تأتي هذه الخطة التشغيلية السنوية لدائرة المعامل والتجهيزات والاستثمار في إطار تنفيذ الخطة الاستراتيجية للدائرة (2025-2027)، وتهدف إلى تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى أنشطة عملية قابلة للتنفيذ والقياس خلال العام الأول من التأسيس.

وتتركز الخطة على تعزيز جاهزية المعامل، وتحسين إدارة التجهيزات، ودعم العملية التعليمية والبحثية، وبناء القدرات المؤسسية، واستقطاب الشراكات والدعم.

**٢ أهداف الخطة التشغيلية**

تهدف الخطة إلى:

- تفعيل المعامل الأساسية في كليات الجامعة

- تحسين كفاءة إدارة الأجهزة والتجهيزات
- دعم التعليم التطبيقي والبحث العلمي
- بناء القدرات الفنية والإدارية
- وضع أسس الاستثمار والشراكات

### 3 محاور الخطة التشغيلية والأنشطة

#### المotor الأول: جاهزية المعامل والبنية التحتية

المستهدف	المؤشر	النشاط
100% من المعامل	تقرير تقييم	حصر وتقدير حالة المعامل
4-6 معامل	عدد المعامل	تأهيل وتجهيز معامل أساسية
1 خطة	خطة معتمدة	وضع خطة صيانة دورية
مفعّل	سجل تشغيلي	تفعيل سجل الأعطال والصيانة

#### المotor الثاني: إدارة الأجهزة والتجهيزات

المستهدف	المؤشر	النشاط
مكتملة	قاعدة بيانات	إنشاء قاعدة بيانات للأجهزة
100%	تقرير تصنيف	تصنيف الأجهزة حسب الحالة
≤ 7 أيام	أيام	تحسين زمن الاستجابة للصيانة
< 10%	نسبة	تقليل الأعطال المتكررة

#### المotor الثالث: دعم العملية التعليمية

المستهدف	المؤشر	النشاط
6 اجتماعات	اجتماعات	التنسيق مع الكليات
20 جمقر	مقررات	تفعيل الاستخدام المخبري للمقررات
≥ 4,000	عدد الطلاب	خدمة الطلاب عملياً
≥ 70%	استبيان	قياس رضا الكليات

#### المotor الرابع: دعم البحث العلمي

المستهدف	المؤشر	النشاط
≥ 8	مشاريع	دعم مشاريع بحثية
3-4	معامل	تخصيص معامل بحثية مشتركة

سنوية	تقارير	توثيق استخدام المعامل للأبحاث
≥ 3	نماذج	دعم الابتكار الطلابي

## المحور الخامس: بناء القدرات والجودة

المستهدف	المؤشر	النشاط
≥ 5	دورات	تدريب الكادر الفني
≥ 6	أدلة	إعداد أدلة التشغيل والسلامة
≥ 70%	الالتزام	تطبيق إجراءات السلامة
≥ 45%	نسبة	رفع كفاءة العاملين

## المحور السادس: الاستثمار والشراكات

المستهدف	المؤشر	النشاط
1	وثيقة	إعداد خارطة احتياج تمويلي
≥ 5	مخاطبات	التواصل مع جهات مانحة
3-4	اتفاقيات	توقيع شراكات
2	دراسات	دراسة مشاريع استثمارية

## الجدول الزمني 4

- الربع الأول : التقييم، الحصر، التخطيط
- الربع الثاني : التأهيل، التدريب، التفعيل
- الربع الثالث : التوسيع، الشراكات، الدعم البحثي
- الربع الرابع : التقييم، التقارير، التحسين

## المتابعة والتقييم 5

- تقارير ربع سنوية
- متابعة مؤشرات الأداء
- تقييم نهاية العام
- رفع تقرير شامل لقيادة الجامعة

## المخرجات المتوقعة 6

- معامل مفعّلة وجاهزة
- نظام إدارة أجهزة واضح
- تحسين جودة التعليم التطبيقي
- بيئه داعمة للبحث العلمي
- أساس متين للشراكات والتمويل

## الخطة التشغيلية السنوية – السنة الثانية

دائرة المعامل والتجهيزات والاستثمار – جامعة تعز

السنة الثانية: 2026 – 2027

### 1 مقدمة

تمثل الخطة التشغيلية للسنة الثانية (2026-2027) مرحلة التمكين والتوسيع المؤسسي لدائرة المعامل والتجهيزات والاستثمار، حيث تُبني هذه الخطة على ما تحقق خلال السنة الأولى من تأسيس الهيكل وتفعيل المعامل الأساسية، وتهدف إلى تعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة، ورفع كفاءة التشغيل، وتعزيز الشراكات والاستثمار، ودعم البحث العلمي والابتكار بصورة أوسع.

### 2 الأهداف التشغيلية للسنة الثانية

تهدف الخطة إلى:

- رفع نسبة جاهزية المعامل والورش
- تحسين كفاءة استخدام الأجهزة المتقدمة
- توسيع دعم البحث العلمي والدراسات العليا
- تعزيز الشراكات والتمويل الخارجي
- ترسیخ أنظمة الجودة والسلامة

### 3 محاور الخطة التشغيلية والأنشطة

#### المحور الأول: تطوير وتوسيع جاهزية المعامل

المستهدف	المؤشر	النشاط
5-7 معامل	عدد المعامل	تطوير معامل إضافية
≥ 65%	النسبة	رفع جاهزية المعامل
1-2	معامل	استحداث معامل نوعية
1	خطة محدثة	تحديث خطط الصيانة

## المحور الثاني: تحسين إدارة الأجهزة والتجهيزات

المستهدف	المؤشر	النشاط
≥ 70%	نسبة التشغيل	رفع كفاءة تشغيل الأجهزة
5 أيام	أيام	تقليل زمن التوقف
دوري	تحديث	تحديث قاعدة بيانات الأجهزة
مفعّل	نظام	إدخال نظام تتبع الأعطال

## المحور الثالث: تعزيز التعليم التطبيقي

المستهدف	المؤشر	النشاط
≥ 30	مقررات	زيادة المقررات المخدومة
≥ 5,000	طلاب	زيادة عدد المستفيدين
منتظمة	تقارير	دعم الكليات التطبيقية
≥ 75%	نسبة	تحسين رضا المستفيدين

## المحور الرابع: دعم البحث العلمي والابتكار

المستهدف	المؤشر	النشاط
≥ 12	مشاريع	دعم مشاريع بحثية جديدة
≥ 10	رسائل	دعم رسائل الدراسات العليا
2	معامل	إنشاء معامل بحثية مشتركة
≥ 5	نماذج	دعم نماذج ابتكارية

## المحور الخامس: بناء القدرات وضمان الجودة

المستهدف	المؤشر	النشاط
≥ 60%	نسبة	تدريب الكادر الفني
≥ 10	أدلة	تحديث أدلة التشغيل والسلامة
≥ 80%	نسبة	رفع الالتزام بالسلامة
نصف سنوية	تقارير	تطبيق إجراءات الجودة

المستهدف	المؤشر	النشاط
≥ 60%	نسبة	تدريب الكادر الفني
≥ 10	أدلة	تحديث أدلة التشغيل والسلامة
≥ 80%	نسبة	رفع الالتزام بالسلامة
نصف سنوية	تقارير	تطبيق إجراءات الجودة

#### 4 الجدول الزمني

- الربع الأول : توسيعة المعامل والتخطيط المالي
- الربع الثاني : دعم التعليم والبحث
- الربع الثالث : الشراكات والاستثمار
- الربع الرابع : التقييم والتحسين المؤسسي

#### 5 المتابعة والتقييم

- تقارير ربع سنوية
- مقارنة الأداء بالسنة الأولى
- تحديث مؤشرات KPIs
- رفع تقرير إنجاز سنوي لقيادة الجامعة

#### 6 المخرجات المتوقعة

- معامل أكثر جاهزية وانتشاراً
- أجهزة مستخدمة بكفاءة أعلى
- دعم ملموس للبحث العلمي
- شراكات وتمويل فعلي
- تحسن ملحوظ في جودة التعليم التطبيقي

#### الخطة التشغيلية السنوية - السنة الثالثة

دائرة المعامل والتجهيزات والاستثمار - جامعة تعز

## 1 مقدمة

تمثل الخطة التشغيلية للسنة الثالثة (2027-2028) مرحلة النضج المؤسسي والتحول النوعي لدائرة المعامل والتجهيزات والاستثمار، حيث تنتقل الدائرة من التوسيع الكمي إلى التركيز على الجودة، والأثر، والاستدامة، وتعظيم القيمة الأكاديمية والبحثية للاستثمارات المعملية.

## 2 الأهداف التشغيلية للسنة الثالثة

تهدف الخطة إلى:

- الوصول إلى مستويات عالية من جاهزية المعامل
- تعظيم كفاءة استخدام الأجهزة النوعية
- رفع جودة التعليم التطبيقي
- تعزيز مخرجات البحث العلمي والابتكار
- تحقيق الاستدامة المالية وال المؤسسية

## 3 محاور الخطة التشغيلية والأنشطة

## المotor الأول: التميز في جاهزية المعامل

المستهدف	المؤشر	النشاط
≥ 75%	النسبة	رفع جاهزية المعامل
معامل 3	معامل	اعتماد معامل وفق معايير جودة
4-6	معامل	تحديث المعامل النوعية
3 كأيام	أيام	تقليل التوقف التشغيلي

## المotor الثاني: تعظيم كفاءة الأجهزة والتجهيزات

المستهدف	المؤشر	النشاط
≥ 80%	نسبة	رفع استخدام الأجهزة المتقدمة
100%	الالتزام	تطبيق الصيانة الوقائية
+20%	سنوات	إطالة العمر التشغيلي للأجهزة
< 5%	نسبة	خفض الأعطال الحرجية

### المحور الثالث: جودة التعليم التطبيقي

المستهدف	المؤشر	النشاط
$\geq 80\%$	نسبة	تغطية المقررات عملياً
$\geq 6,000$	طلاب	عدد الطلاب المستفيدين
$\geq 85\%$	نسبة	تحسين رضا الكليات
معتمدة	تقارير	موائمة التدريب مع سوق العمل

### المحور الرابع: البحث العلمي والابتكار المتقدم

المستهدف	المؤشر	النشاط
$\geq 15$	مشاريع	دعم مشاريع بحثية نوعية
$\geq 15$	رسائل	دعم رسائل ماجستير ودكتوراه
$\geq 5$	مخرجات	تسجيل براءات / نماذج
1	حاضنة	إنشاء حاضنة ابتكار مخبري

### المحور الخامس: الجودة وبناء القدرات المتقدمة

المستهدف	المؤشر	النشاط
مطبق	نظام	اعتماد نظام جودة مخبري
$\geq 75\%$	نسبة	تدريب متقدم للكادر الفني
$\geq 90\%$	نسبة	الالتزام بالسلامة المهنية
سنوية	تقارير	تقييم الأداء الفردي

### المحور السادس: الاستدامة والشراكات الاستراتيجية

المستهدف	المؤشر	النشاط
$\geq 6$	شراكات	شراكات استراتيجية نوعية
$\geq 750,000$ USD	قيمة	تمويل خارجي مستدام
$\geq 3$	مشاريع	مشاريع استثمارية فعالة
$\geq 25\%$	نسبة تغطية	تحقيق إيرادات ذاتية

### الجدول الزمني

- الربع الأول : الجودة والاعتماد
- الربع الثاني : البحث والابتكار
- الربع الثالث : الشراكات والاستدامة

• الربع الرابع : التقييم والتحسين المتقدم

5 المتابعة والتقييم

- تقارير أداء ربع سنوية
- مراجعة مستقلة للجودة
- تقييم الأثر المؤسسي
- تحديث RBM وفق KPIs

6 المخرجات المتوقعة

- معامل ذات جودة عالية
- أجهزة مستغلة بكفاءة قصوى
- تعليم تطبيقي متميز
- مخرجات بحثية نوعية
- موارد مالية مستدامة